

ОДЛУКА О УТВРЂИВАЊУ УВЕЋАЊА ПЛАТЕ, ВИСИНЕ ПРИМАЊА ПО ОСНОВУ РАДА И ВИСИНЕ ПОМОЋИ РАДНИКУ ("Сл. гласник РС", бр. 53/2016)

I

Овом одлуком утврђују се увећање плате из члана 124. став 2, висина примања из члана 132. став 1. и висина помоћи из члана 133. Закона о раду ("Службени гласник Републике Српске", број 1/16).

II

1) Основна плата радника увећава се најмање:

- по основу рада ноћу за 30%,
- по основу прековременог рада за 25%,
- за рад на дане државног празника и друге дане у које се по закону не ради за 40% и
- по основу отежаних услова рада у висини одређеној посебним колективним уговором, колективним уговором код послодавца, правилником о раду или уговором о раду.

2) Увећања из претходне подтачке ове тачке међусобно се не искључују.

III

1) Послодавац раднику исплаћује:

- дневницу за службено путовање у Републици Српској, у Федерацији БиХ и у иностранству - у висини која је одређена Уредбом о накнадама за службена путовања у земљи и иностранству за запослене у јавном сектору Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 73/10);
- накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка с посла уколико превоз није организован од стране послодавца - у висини до пуне цијене мјесечне карте у јавном превозу;
- накнаду за повећане трошкове боравка за вријеме рада на терену - у висини 10% дневно од цијене рада утврђене посебним колективним уговором;
- трошкове једног топлог obroка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дужег од три часа дневно у висини од 0,75% просјечне нето плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан радника, уколико код послодавца није организована исхрана радника;
- отпремнину приликом одласка радника у пензију – у висини три просјечне нето плате радника обрачунате у складу са колективним уговором;
- накнаду трошкова за коришћење сопственог аутомобила код обављања службеног посла, по налогу послодавца - у висини до 20% цијене горива по једном литру за сваки пређени километар.

2) Примања из подтачке 1. алинеја 4. ове тачке припадају запосленима уколико према одредбама других закона нису саставни дио плате.

IV

Раднику или његовој породици послодавац исплаћује помоћ у случају:

- смрти радника - најмање три просјечне плате у Републици Српској;
- смрти члана породице, и то: брачног и ванбрачног супружника, дјеце (брачне, ванбрачне или усвојене), пасторчади, дјеце узете под старатељство и друге дјеце без родитеља узете на издржавање – најмање двије просјечне плате у Републици Српској;
- тешке инвалидности и дуготрајне болести радника – најмање једна просјечна плата у Републици Српској.

V

Колективним уговором за подручје, област или грану, односно колективним уговором код послодавца не могу да се пропишу одредбе којима се раднику даје мањи обим права од оног утврђеног овом одлуком, у складу са Законом.

VI

1) Ова одлука примјењиваће се до закључивања Општег колективног уговора, којим ће се уредити питања из тачке I ове одлуке.

2) Влада Републике Српске, у поступку прописаном чланом 134. Закона о раду, може донијети измјене и допуне ове одлуке.

VII

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".